

臺中市政府運動局推動性別主流化實施計畫(112-115 年)

中華民國 108 年 1 月 31 日中市運人字第 1080002018 號函訂定

中華民國 109 年 2 月 26 日中市運人字第 1090003368 號函修正

中華民國 112 年 2 月 15 日中市運人字第 1120002763 號函修正

壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)」辦理。

貳、目標

- 一、培養本局人員性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。
- 四、結合機關業務推動各項性別平等工作策略及具體措施。

參、實施對象：本局全體同仁。

肆、實施期程：112 年 1 月至 115 年 12 月。

伍、具體措施

一、組織性別平等專案小組

- (一) 依「臺中市政府運動局性別平等專案小組作業要點」組成性別平等專案小組。
- (二) 成員：
 1. 置委員十一人，其中一人並為召集人，由副局長擔任，其餘委員由局長指定之。
 2. 應聘外聘專家學者至少 1 名，並自 113 年起應聘至少 2 名外聘委員。
 3. 任一性別委員人數比例不得低於三分之一。
- (三) 每半年至少召開 1 次性別平等專案小組會議，推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用。必要時得召開臨時會議，得邀請有關單位派員列席。

二、實施方法

運用性別主流化工具，依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化相關議題：

(一) 深化性別統計與性別分析

1. 辦理單位：本局會計室、人事室及各單位。

2. 辦理內容：

- (1)定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性，並將性別統計資料應用於政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等。
- (2)透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。並針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。
- (3)每年編製 1 篇性別分析報告，公布於機關網站性別主流化專區並將該報告提送性別平等專案小組研析，據以修訂、調整政策。

(二) 優先編列性別預算

1. 辦理單位：本局會計室及各單位。

2. 辦理內容：

- (1)預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
- (2)進行計畫時運用性別影響評估表，檢視性別相關預算之編列。
- (3)彙整性別預算編列情形。
- (4)運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(三) 性別影響評估

1. 辦理單位：本局各單位。

2. 辦理內容：研擬和修訂中長程業務計畫、法律案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政策內容中。

(四) 強化性別意識培力

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別的觀點與處境，提升個人追求並落實性別平等之能力。

1. 辦理單位：本局人事室及各單位。

2. 辦理內容：

(1)性別主流化訓練（每人每年 2 小時以上訓練）：

A. 研習對象：本局政務人員、公務人員。

B. 研習內容：瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性

別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等別主流化工具與實例運用等課程課程，並以多元形式辦理（如演講、工作坊、電影賞析等）。政務人員另參加性別主流化相關研習訓練（含參加別平等相關會議），以培養高階領導人的性別素養全球視野。

(2) CEDAW 教育訓練（每人每年 2 小時以上訓練）：

A. 研習對象：本局政務人員、公務人員。

B. 研習內容：訓練之場次、時數、內容、訓練方式依「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）教育訓練及宣導計畫（109-112 年）」辦理。

(3) 成效評估：

課程辦理前評估機關人員需求針對不同人員屬性設計課程內容，據以辦理初階、進階課程；課程結束後提供學習回饋並製成成果報告（含年度訓練計畫、訓練需求調查表、測驗問卷、上課教材等）。

(五) 推展性別平等工作策略及具體措施

1. 辦理單位：本局各單位。

2. 辦理內容：

(1) 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。

(2) 建構性別友善環境所推動之政策措施。

(3) 自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計。

(4) 辦理性別平等宣導。

(5) 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。

(6) 辦理促進女性就創業的政策措施（如：女性就創業課程）或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。

(7) 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等措施或性別議題可參考 CEDAW 國家報告審查委員會結論性意見辦理）。

(8)推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會。

(9)結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW(不含對內部公務人員之宣導),宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。

(10)其他性別平等措施。

3. 每年辦理第 1、2、3、4 項及辦理內容第 5、6、7、8、9、10 項中至少擇 3 項。

陸、經費來源：由本局各科室相關預算項下支應。

柒、預期效益

一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。

二、強化各單位同仁性別平等意識與知能，落實推動性別主流化。

三、推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。