**臺中市政府運動局推動性別主流化實施計畫(108-111年)**

中華民國108年1月31日中市運人字第1080002018號函訂定

 中華民國109年2月26日中市運人字第1090003368 號函修正

1. 依據：臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111年)。
2. 目標
3. 培養本局人員性別意識，實踐性別平等。
4. 加強性別觀點融入機關業務，強化CEDAW及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
5. 持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。
6. 實施對象：本局全體同仁。
7. 實施期程：108年1月至111年12月。
8. 具體措施

一、組織性別平等專案小組

1. 依「臺中市政府運動局性別平等專案小組作業要點」組成性別平等專案小組。
2. 成員：
3. 置委員十一人，其中一人並為召集人，由副局長擔任，其餘委

員由局長指定之。

 2.除特殊情形外，本小組委員任一性別比例不得低於三分之一。

 3.必要時，本局得外聘專家、學者擔任委員。

1. 每半年至少召開1次性別平等專案小組會議，推展性別平等業務。

二、實施方法

 運用性別主流化工具，依業務狀況全面性或個別業務來推動性別

 主流化相關議題：

1. 深化性別統計與性別分析

1.辦理單位：本局會計室、人事室及各單位。

2.辦理內容：

 (1)透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別

 者的社會處境。

 (2)針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來

 分析性別處境與現象。

 (3)定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料

 的完備性。

1. 優先編列性別預算

 1.辦理單位：本局會計室及各單位。

 2.辦理內容：

 (1)預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。

 (2)進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編

 列。

 (3)彙整性別預算編列情形。

 (4)運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

1. 性別影響評估

 1.辦理單位：本局各單位。

 2.辦理內容：研擬和修訂中長程業務計畫、法律案時，應蒐集相

 關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影

 響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度

 進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政

 策內容中。

1. 性別意識培力

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別的觀點與處境，提升個人追求並落實性別平等之能力。

1.辦理單位：本局人事室及各單位。

2.辦理內容：

 (1)性別主流化意識通識教育(每人每年3小時以上之訓練)

 A.規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，以專(隨)班訓

 練、網路學習、專題講演及團體討論方式，辦理性別主

 流化通識宣導課程，讓同仁增加性別意識及瞭解性別主

 流化概念，使同仁於辦理業務時考量不同性別觀點與需

 求。

 B.安排中、高階主管(單位主管、主秘級以上人員)參加性

 別主流化相關研習訓練，以強化中高階主管性別意識。

 (2)性別主流化深化教育

 以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，

 就六大工具之運用及實際案例，結合本局業務，辦理內部

 教育訓練或案例研討活動。

 (3)成效評估：

課程辦理前評估機關人員需求針對不同人員屬性設計課程

內容，據以辦理初階、進階課程；課程結束後提供學習回

饋並製成成果報告(含年度訓練計畫、訓練需求調查表、

測驗問卷、上課教材等)

1. 經費來源：由本局各科室相關預算項下支應。
2. 預期效益
3. 落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
4. 強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
5. 推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。